



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

ที่ นม ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีผลการประเมินในระดับ C คะแนนรวม ๗๔ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดข้อ 1๓๐ แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานฯ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๕๗.๖๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างตรงไปตรงมา และข้อมูลต้องเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดข้อ E๘ ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการฯ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖๐.๐๐ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

๓. ด้าน OIT พบว่า มีผลการประเมินที่ไม่ได้รับผลคะแนนได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ O๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ O๑๐, O๑๑, O๑๒, O๑๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O๑๙, O๒๐, O๒๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๕, O๒๗, O๒๘ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๕, O๓๖, O๓๗, O๔๑

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นควรพิจารณาให้ดำเนินการดังนี้

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ (รายละเอียดดังแนบ) ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจรรวณ ชัดสม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสราวุธ สายบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) สมควร

() ไม่สมควร เพราะ

(นายเอกพงศ์ เนขุนทด)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

ความเห็น

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายคำรณ กนกชัชवाल)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวจรรุวรรณ ชัดสม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับการประเมินต่อไป

นางสาวจรรุวรรณ ชัดสม
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมาของการประเมิน	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
๓.๑ จุดแข็ง	
๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา	
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน	๓
๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
๑. ด้าน IIT	
๒. ด้าน EIT	
๓. ด้าน OIT	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ และหลักฐานเชิงประจักษ์เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

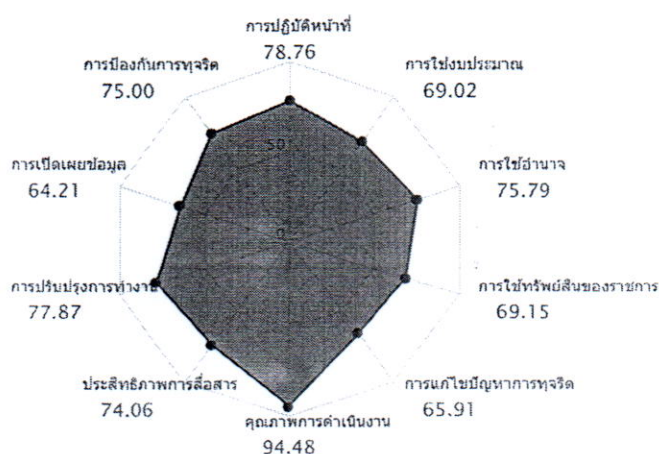


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีคะแนนรวม ๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดข้อ 1๓๐ แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานฯ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๕๗.๖๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างตรงไปตรงมา และข้อมูลต้องเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดข้อ E๘ ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการฯ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๖๐.๐๐ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๔.๒๑ ซึ่งหน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ เช่น ข้อ O๒๗ ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบ ๕ ข้อ

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๘
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๗๘.๗๖
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๘๗
๔	การใช้อำนาจ	๗๕.๗๙
๕	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๐๖
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๑๕
๘	การใช้งบประมาณ	๖๙.๐๒
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๕.๙๑
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๒๑

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพในการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๔๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๖๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๘๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๕๖ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง (๒) ข้อมูลการติดต่อ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT พบว่า ผลคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๕.๙๑

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๖๑.๗๖) - เฝ้าระวังการทุจริต - ตรวจสอบการทุจริต - ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต ๒๙ หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๕๙.๖๔)	- หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ - หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
	1๓๐ หากท่านพบแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร - สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ - มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา - มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	- หน่วยงานควรที่แนวทางปฏิบัติสำหรับการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ควรมีแนวทางการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๐๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	- หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน - หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ/สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น - หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

๔.๓ ผลการประเมิน OIT ที่มีผลคะแนนมีค่าต่ำ คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ค่าคะแนนเท่ากับ ๖๔.๒๑ และผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าเท่ากับ ๗๕.๐๐

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำสุด)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- ต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำให้ครบถ้วน - ต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ - ต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ - ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานภายใน ปีงบประมาณที่รับการประเมิน ให้ครบทั้ง ๕ ข้อ ได้แก่ ๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ - ต้องเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานโดยผู้บริหาร เป็นผู้ดำเนินการเอง เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส เช่น กิจกรรมการประกาศนโยบายในข้อ O๓๔

๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT พบว่าผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๕.๙๑

ตารางผลการประเมินแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1๒๘ หน่วยงานของท่านมีการ ดำเนินการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	- แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และควรมี แนวทางในเพื่อขับเคลื่อน เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และ การลงโทษทางวินัยเมื่อมีการ ทุจริต และประชาสัมพันธ์ ประกาศการกำหนดนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม	- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	- สำนักปลัด		✓	
1๒๙ หน่วยงานของท่านมีการนำ ผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	- กำหนดแนวทางและจัดทำ คำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความ รับผิดชอบ	- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	- สำนักปลัด		✓	

ตารางผลการประเมินแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1๓๐ หากท่านพบแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร - สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ - มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา - มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	- กำหนดแนวทางและจัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ	- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- สำนักปลัด		✓	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๐๖

ตารางผลการประเมินแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
E๗ หน่วยงานมีที่ท่านติดต่อมีการ เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน	- หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ เช่น ข้อมูลแผน ดำเนินงาน ข้อบัญญัติ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรม โครงการ	- มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	- สำนักปลัด		✓	
E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ	- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	- สำนักปลัด		✓	
E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	- สำนักปลัด		✓	

๓. ด้าน OIT พบว่า มีผลการประเมินที่ไม่ได้รับผลคะแนนได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕, ๐๒๗, ๐๒๘ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗, ๐๔๑

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้บริหาร ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย ข้าราชการประจำ แสดงบนเว็บไซต์หลักขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	- ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงาน แสดงบนเว็บไซต์หลักขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
๐๑๑ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	- ประชาสัมพันธ์รายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน แสดง บนเว็บไซต์หลักขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	- ประชาสัมพันธ์รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี แสดงบนเว็บไซต์หลักขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
๐๑๗ E-Service	- จัดให้มีบริการ E-Service	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- ทุก สำนัก/กอง		✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๐๑๙ รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	- ประชาสัมพันธ์รายงานการ กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือนแสดงบนเว็บไซต์หลักของ องค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- กองคลัง		✓	
๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- ประชาสัมพันธ์รายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแสดง บนเว็บไซต์หลักขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- กองคลัง		✓	
๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ ครบองค์ประกอบเกี่ยวกับ การ อธิบายถึง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	- มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	- กองคลัง		✓	
๐๒๕ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลผู้บริหาร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ต้องแสดงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบ ๕ ข้อ ๑. การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๓. การ พัฒนาบุคลากร ๔. การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร ๕. การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
๐๒๘ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- จัดทำรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	-จัดทำกิจกรรมที่หน่วยงานโดย ผู้บริหาร เป็นผู้ดำเนินการเอง โดยเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส เช่น กิจกรรมการ ประกาศนโยบายในข้อ O๓๔	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	- จัดทำการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี และ ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์หลัก ขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	
O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลัก ขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล		
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	- ประชาสัมพันธ์รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีแสดงบนเว็บไซต์หลัก ขององค์กร	- มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	- สำนักปลัด		✓	