

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี'

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชนูปถวิลักษณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายสุทธิน บางประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

## ประกาศเจตนาการณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการกิจพระราชบัญญัติ  
สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบาย  
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดี  
ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการ  
เป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ได้รวมรวม  
หลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองน้ำแดง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่  
ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการ  
กำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)

(นายสุทธิน บางประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

หมวด ๑  
ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

หนอน้ำแดงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์  
พัฒนาคุณภาพชีวิต  
ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
เคียงคู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พันธกิจ

พระบาทปัญญาติสถาตามาตบทั่วโลกและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา๖ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลหนอน้ำแดงได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจที่ ๑      ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้รับการจัดสวัสดิการทางสังคม  
สามารถดำรงชีพอย่างมีความสุข และสามารถคงไว้ซึ่งศาสนา  
ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีชีวิตริมชนโดยทุกภาค  
มีส่วนร่วม

พันธกิจที่ ๒      สนับสนุนให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค และการเกษตรอย่าง  
เพียงพอ

พันธกิจที่ ๓      พัฒนาระบบการบริหาร และการบริการให้สามารถอำนวยความสะดวก  
และบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นให้  
ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับ อบต.

พันธกิจที่ ๔      สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจ  
ประเภทต่างๆ ให้ดำเนินไป ด้วยความเข้มแข็งมั่นคง เสริมสร้าง  
รายได้ให้แก่ประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจที่ ๕      อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้สมดุลกับระบบ生 Weinstein และให้มีการใช้  
ประโยชน์อย่างยั่งยืน และรวมทั้งลดความชัดแย้งอันเนื่องมาจากการดำเนิน  
กิจกรรมการพัฒนา

พันธกิจที่ ๖ พัฒนาศักยภาพและลักษณะทางกายภาพ การปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างทางคมนาคมระบบสาธารณูปโภค การผังบ้านลาด อันเป็นการส่งเสริมความสะดวกในการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพและการท่องเที่ยว

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑

การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒

การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓

การบริหารด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔

การพัฒนาด้านส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและเกษตรกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕

การพัฒนาด้านสร้างชุมชนเข้มแข็งมั่งคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖

การพัฒนาด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

## ค่านิยมหลักขององค์กร

คณติ : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คุณเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คุณยั่น : อุดหนุน อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและครั้งทราให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำ แต่งได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประยัดพลังงาน

๑.๒ ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

#### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

## นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดซ่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำไปปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## นโยบายด้านองค์กร

## นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของ การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อ

### ธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎหมายข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม

### และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลัก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

## นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุนส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วถัน

## นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่รับนโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

## นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

## นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กลั่นคัดกล้าแสดงออก และฝึก

อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการ

เรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

## **แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จังหวัดลักษณะปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมอว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อนี้ ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัด หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือ ปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง  
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมาในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิตมีความชัยันประยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิน บางประสิทธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง  
เรื่อง เจตนากรณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง และ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
- ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
  - การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
  - การให้เงินบริจาคมเพื่อก่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบอนุญาต และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง
  - ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคมได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
  - การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่องานกับ ภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของ เทศบาล ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- อบต. มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตาม กฎหมาย แต่พึงทราบนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ของเทศบาล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้อบต. สูญเสียความเป็น กลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็น ความสำคัญและมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนว ปฏิบัติ นี้
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่น ได้ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชั่น ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล หนองน้ำแดง รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อ ร้องเรียน (Whistleblower Policy)
- ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชั่น ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึง อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิน บางประสิทธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

ข้อบังคับว่าด้วยจารยาระบบท่องน้ำเด้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง<sup>๑</sup>  
อำเภอปากช่อง จังหวัดหนองคаратราชสีมา

\*\*\*\*\*

โดยที่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีความประพฤติสำนึกรักษาดูแลและรักษาความสะอาดในท้องถิ่นให้มีความสงบเรียบร้อยและเป็นที่น่าอยู่ ดังนั้น จึงออกข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง ว่าด้วยจารยาระบบท่องน้ำเด้ง ของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจารยาระบบท่องน้ำเด้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง ไว้โดยต่อไปนี้

จารยาระบบท่องน้ำเด้ง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสดงทางเพศประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือ พากพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ฝึกฝนวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจารยาระบบท่องน้ำเด้ง
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง ออกໄປเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำเด้ง
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ้มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

## จราฯบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษา กับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์ ทางแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ใน ทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกที่ควร หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงาน ที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

## จราฯบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความ เสมอภาค โปร่งใส่และเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตอก อยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าไม้มง้ม มี อำนาจเหนือกว่าให้

เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้อ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่ง ต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการ ต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุทธิน บางประสิทธิ์)  
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๙ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศเจตนา湿润์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสเมืองมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจครั้งท่าและไว้วางใจในการบริหารงาน ภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมาบยางพรอำเภอปวกแวงจังหวัดระยอง มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลมาบยางพรจึง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิน บางประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

**แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลูกจิตสำนึกรักคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกรักและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.หนองน้ำแดง เพื่อปลูกจิตสำนึกรักคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลงานเดือนสิงหาคมฯ ประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้ง	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.๑.๒) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่พร่ำประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
เบาะแสให้สังคมหลากหลาย และปลอดภัย	รับผิดชอบ	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่น่วยงานต่อต้านการ ทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ เกิดความเสียหายและขนาด ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือน ทุกเดือน ๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร ๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติดน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๔.๑.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซด์ อบต.หนองน้ำแดง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนห้องถินพ.ศ.๒๕๕๘ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครั้งรับปัจจุบันของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความโปร่งใสเมืองฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมี ธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจใน การบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปตามแผนฯที่ได้ประกาศไว้ องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัย สนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุพิน บางประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ศอร์รับปัชชั่น**  
**องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อําเภอป่าซ่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ส่วน	๗.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนต้านหลักคุณธรรมมาภิบาล โครงการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ เพิ่มความรู้และแลกเปลี่ยนการทำงานมาเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.หนองน้ำแดง เพื่อป้องกันกิจกรรมสืบสานที่มีคุณธรรม จริยธรรม เชื้อใจหลักคุณธรรมทางศาสนา การน้อมนำอबृत्तुสูราษ्याश्रम्यกิจพิธียามเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.หนองน้ำแดง ให้แก่ คณบุคคลบริหาร พนักงานส่วนตำบล ศูนย์ฯ ประจำจำ_TW และพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรมความคุ้นเคย พัฒนาศักยภาพ รับศักดิ์ <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) โครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส ดำเนินโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส ดำเนินโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส	<input type="checkbox"/> ดำเนินโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส ดำเนินโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส ดำเนินโครงการป้องกันและลดความเสี่ยงภัยอาชญากรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
		<p>๓. โครงการและปัจจัยที่มีผลบุญบุรพ์และผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ประจวบเมืองทองธานี</p> <p>๔. โครงการรับใช้สังคมในครอบครัวและชุมชน</p> <p>๕. โครงการเด็กมีพัฒนาการดีเยี่ยมโดยสถาบันฯ สยามกัญชาภุญารนอง นำเสนอสถานที่ทรงเจริญ พระชนมายุ ๖๔ พรรษา ๒๕๖๗ กวารภูคุม ๒๕๖๗</p> <p>๖. ร่วมกิจกรรมวันจันทร์ ๖ เมษายน</p> <p>๗. ร่วมกิจกรรมวันต์รวมโลก ๕ พฤษภาคม</p> <p>๘. จัดกิจกรรม/โครงการรับผู้สูงอายุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ซึ่งสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.(๒).๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.(๒).๒) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.(๒).๓) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.(๒).๔) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๒. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ซึ่งสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๒.(๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.(๑).๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.(๑).๒) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.(๑).๓) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๓. รวมพลังผ่านดิน ป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ	๓.(๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๓.(๑).๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๓.(๑).๒) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๓.(๑).๓) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๔. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๕. ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๕.(๑).๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๕.(๑).๒) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๕.(๑).๓) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๖. พัฒนาชุมชนทางศาสนาและศิลปะ	๖.(๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและสนับสนุนการดำเนินการ	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเมินยุทธศาสตร์	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พศ. ๒๕๖๓
ร้องเรียน	ร้องเรียน	ร้องเรียน
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.หนอนน้ำแดง</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายด่วนรpany อบต.</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.หนอนน้ำแดง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๙. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการจุลวิต ๙.๑ ลดมูลเหตุของโภคภาระเกิดความ เสียหายและขนาดของความเสี่ยงหายที่จะ <sup>ให้เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</sup>	<p>๓.๑.๑) น้ำการประชุมติดตามงาน ขอรับผ้าหน้าที่เป็นประธานประจำเดือน</p> <p>๓.๑.๒) ดำเนินการ ฝึกอบรมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วน ราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชา และระบบผู้บริหารงานกิจคลาสของ อบต.หนอนน้ำ แดง จำนวน ๑๒ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>๓.๑.๑) น้ำการประชุมติดตามงาน ขอรับผ้าหน้าที่เป็นประธานประจำเดือนเพื่อ<sup>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและปรับหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานอยู่แบบ ป.y.๑ , ป.y. ๒ และ การควบคุมภายในและปรับปรุงความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ป.o.๒ และ แบบ ป.o.๓</sup></p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
		<p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ<sup>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและปรับหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานอยู่แบบ ป.y.๑ , ป.y. ๒ และ การควบคุมภายในและปรับปรุงความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ป.o.๒ และ แบบ ป.o.๓</sup></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๓.๑.๓) ผู้เชี่ยวชาญทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่สำรองด้วยผู้<sup>ประเมินซึ่งชี้แจงข้อมูลนิธิการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่สำรองด้วยผู้ที่เกี่ยวข้อง</sup></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
		ได้ทราบทุกร่องที่มีการดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๕.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าจักรายชีวาราชการ ๕.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณทางราษฎรและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๕.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้งาน	๕.๒.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องภัยเงียบงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินกราบทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางราชการฯ ทางรัฐบาล อบต. หนอน้ำดด ๕.๒.๒) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบเบื้องต้น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินกราบทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ปัจจุบันได้มีการประชุมประจำเดือน- -และผู้สื่อสารการดำเนินกราบทางวินัย -ประชาสัมพันธ์และเปลี่ยนบทเตือนภัย อบต.หนอน้ำดด <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินกราบทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ปัจจุบันได้มีการประชุมประจำเดือน- -และผู้สื่อสารการดำเนินกราบทางวินัย -ประชาสัมพันธ์และเปลี่ยนบทเตือนภัย อบต.หนอน้ำดด <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะกรรมการ สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ให้ความสำคัญกับ การ

ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักรเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

## ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรាលฯ

๒. พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหัวผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองน้ำแดง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวคณปพร วิลัยหล้า)

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**หมายเหตุ :** รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ