**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี**

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี จึงมีลักษณะกว้าง ๆ ดังนี้

 1. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

 2. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

 3. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงโครงการ/กิจกรรมพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นช่วงระยะเวลาสามปี

 4. เป็นแผนพัฒนาที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

 ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายโครงการ กล่าวคือโครงการใดมีความจำเป็นเร่งด่วนและส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนต้องนำไปปฏิบัติก่อน โดยแยกประเภทโครงการออกเป็น 3 ประเภท คือ

 1. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

 2.โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ตามที่มีระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้

 3. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

**1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี**

1. เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วน

จังหวัด และการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น

2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสาน และบูรณาการโครงการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น

3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสู่วิสัยทัศน์และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งใช้ในการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้

เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุด

4. เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชน

ในท้องถิ่น

5. สำหรับเป็นเครื่องมือในการวางแผนการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

 **หน้า 1**

**1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี**

 1. หน่วยงานที่รับผิดชอบเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุมัติโครงการ

 2. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

 3. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน

พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่ขาดหรือมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล

 4. จัดเวทีประคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการในการพัฒนา เพื่อนข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

 5. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมตำบล กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

 6. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ซึ่งร่างแผนพัฒนาสามปี ประกอบด้วยเนื้อหาดังนี้

- ส่วนที่ 1 บทนำ

- ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา

- ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

- ส่วนที่ 5 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

 7. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

 8. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนำร่างแผนพัฒนาสามปีเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

 9. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศใช้เป็นแผนพัฒนาสามปี

 เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้นำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศใช้ และปิดประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

 **หน้า 2**

**1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง**

 1. เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน

 2. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

 3. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ในการพัฒนาได้ ตรงตามประเด็นของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้

 **หน้า 3**

**ส่วนที่ 2**

**สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา**

**๒.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป**

**ประวัติความเป็นมา**

 เดิมตำบลหนองน้ำแดงเป็นส่วนหนึ่งของตำบลขนงพระ ต่อมาเมื่อปี ๒๕๒๗ ได้มีการเปลี่ยนแปลงเขตตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องตั้งและเปลี่ยนแปลงเขตตำบลในท้องที่ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๒๗ โดยมีการโอนหมู่บ้านจากตำบลขนงพระ จำนวน ๖ หมู่บ้าน มาตั้งเป็นตำบลหนองน้ำแดง ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง หมู่ที่ ๒ บ้านวงษ์เกษตร หมู่ที่ ๓ บ้านเขาวง หมู่ที่ ๔ บ้านวะกะเจียว หมู่ที่ ๕ บ้านหนองมะกรูด หมู่ที่ ๖ บ้านโป่งกระสัง และได้ขอแยกหมู่บ้านเพิ่มขึ้น โดยแยกหมู่ที่ ๔ เป็นหมู่ที่ ๗ คือบ้านไทยเดิม ต่อมาเมื่อปี ๒๕๓๔ ได้แยกหมู่บ้านเพิ่มขึ้นอีก โดยแยกหมู่ที่ ๔ แยกเป็นหมู่ที่ ๘ บ้านไทรทอง และแยกหมู่ที่ ๓ เป็นหมู่ที่ ๙ บ้านธารมงคล ต่อมาเมื่อปี ๒๕๓๖ ได้แยกหมู่บ้านเพิ่ม โดยแยกหมู่ที่ ๖ เป็นหมู่ ๑๐ บ้านคลองชัย และต่อมาเมื่อปี ๒๕๔๒ ได้แยกหมู่ที่ ๘ เป็นหมู่ที่ ๑๑ บ้านมอกะหาด ในพื้นที่เขตตำบลหนองน้ำแดง ประกอบด้วยคนต่างถิ่น ซึ่งอพยพมาจากจังหวัดสระบุรี อยุธยา นครราชสีมา สุพรรณบุรี อ่างทอง

**ที่ตั้ง**

 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ระยะห่างจากอำเภอปากช่องประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และระยะห่างจากจังหวัดนครราชสีมาประมาณ ๙๑ กิโลเมตร

**ขนาดพื้นที่และอาณาเขตการปกครอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงมีลักษณะภูมิประเทศเป็นหุบเขา มีพื้นที่ประมาณ ๗๗.06 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๘,๔๗๘.๕๐ ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลขนงพระ ตำบลปากช่อง

 ทิศใต้ ติดต่อกับกับตำบลหมูสี ตำบลพญาเย็น

 ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลขนงพระ

 ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลปากช่อง ตำบลกลางดง

**ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ**

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลหนองน้ำแดง เป็นที่ราบเอียงสลับกับภูเขา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ มีความสูงของภูเขาประมาณ ๕๐๐-๗๐๐ เมตร สำหรับทางด้านตะวันตกของตำบลมีลำตะคองไหลผ่าน

 **หน้า 4**

 สภาพภูมิอากาศโดยส่วนใหญ่ของตำบลหนองน้ำแดง มีทั้งอากาศร้อนและหนาว มีฝนตกชุก ช่วงฤดูหนาวจะหนาวจัด

**เขตการปกครอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีเขตการปกครอง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

 หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง หมู่ที่ ๓ บ้านเขาวง

 หมู่ที่ ๒ บ้านวงศ์เกษตร หมู่ที่ ๔ บ้านวะกะเจียว

 หมู่ที่ ๕ บ้านหนองมะกรูด หมู่ที่ ๖ บ้านโป่งกะสัง

 หมู่ที่ ๗ บ้านไทยเดิม หมู่ที่ ๘ บ้านไทรทอง

 หมู่ที่ ๙ บ้านธารมงคล หมู่ที่ ๑๐ บ้านคลองชัย

 หมู่ที่ ๑๑ บ้านมอกะหาด

**ประชากร**

 ประชากรปี ณ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 ตำบลหนองน้ำแดงมีประชากรทั้งสิ้น 9,990 คน โดยแยกเป็นชาย 5,026 คน หญิง 4,964 คน จำนวนครัวเรือน รวมทั้งตำบลทั้งหมด 5,699 ครัวเรือน

**ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามหมู่บ้านของตำบลหนองน้ำแดง พ.ศ. 2557**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **ชื่อหมู่บ้าน** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **จำนวน/ครัวเรือน** |
| 1 | บ้านหนองน้ำแดง | 1,328 | 1,371 | 2,699 | 1,503 |
| 2 | บ้านวงศ์เกษตร | 451 | 425 | 876 | 537 |
| 3 | บ้านเขาวง | 460 | 403 | 863 | 288 |
| 4 | บ้านวะกะเจียว | 153 | 187 | 340 | 403 |
| 5 | บ้านหนองมะกรูด | 295 | 289 | 584 | 360 |
| 6 | บ้านโป่งกระสัง | 538 | 534 | 1,072 | 762 |
| 7 | บ้านไทยเดิม | 552 | 535 | 1,087 | 373 |
| 8 | บ้านไทรทอง | 397 | 382 | 779 | 603 |
| 9 | บ้านธารมงคล | 236 | 212 | 448 | 182 |
| 10 | บ้านคลองชัย | 180 | 187 | 367 | 185 |
| 11 | บ้านมอกะหาด | 436 | 439 | 875 | 503 |
|  | **รวม** | **5,026** | **4,964** | **9,990** | **5,699** |

 **หน้า 5**

**จำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ช่วงอายุประชากร** | **จำนวนเพศชาย****(คน)** | **จำนวนเพศหญิง****(คน)** | **จำนวนรวม****(คน)** |
| น้อยกว่า 1 ปี1 – 5 ปี6 – 12 ปี13 – 18 ปี19 – 25 ปี26 – 35 ปี36 – 45 ปี46 – 59 ปี60 – 69 ปี70 – 79 ปี80 – 89 ปี90 – 99 ปีอายุ 100 ปี ขึ้นไป | 6435846941255179583996430216173133 | 503424654085087278371,01533917467145 | 1147009348201,0591,4861,6761,979641335140278 |
| **รวมทั้งหมด** | **5,026** | **4,964** | **9,990** |

ที่มา : สำนักงานทะเบียนราษฎร์อำเภอปากช่อง ณ เดือน พฤษภาคม 2558

ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง : จำนวน 6,592 คน

 **สภาพเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพ รายได้**

 ในตำบลหนองน้ำแดงพบว่าประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมา คือ อาชีพรับจ้างและค้าขาย

 การทำเกษตรกรรม ได้แก่ การปลูกไม้ผลต่าง ๆ เช่น น้อยหน่า ขนุน มะม่วง มะละกอ ลำไย มะขาม ฝรั่ง กระท้อน เงาะ ทุเรียน องุ่น ชมพู่ กล้วย

 การปลูกพืชผักต่าง ๆ เช่น กะหล่ำปลี คะน้า ผักกาด นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อจำหน่ายเป็นรายได้ สัตว์ที่เลี้ยงกันมากได้แก่ สุกร โค กระบือ ไก่ เป็นต้น โดยมีพื้นที่ในการทำเกษตร จำนวน 31,685 ไร่

 พื้นที่นา 150 ไร่

 พื้นที่ไร่ 9,79๑ ไร่

 พื้นที่ไม้ผล ๑4,๔๓๘ ไร่

 พืชผัก ๕๒๙ ไร่

 พื้นที่ภูเขา ป่าถนน ที่อยู่อาศัย รีสอร์ท ๑๕,๖๒๐ ไร่

 **หน้า 6**

 **รายได้เฉลี่ยครัวเรือน**

 รายได้จากการประกอบอาชีพของประชากรในตำบลหนองน้ำแดง ในรอบปี พ.ศ.2558

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หมู่ที่ | จำนวนครัวเรือน | จำนวนคน | แหล่งรายได้ครัวเรือนเฉลี่ย | รายได้ครัวเรือน เฉลี่ย(บาท/ปี) | รายได้บุคคลเฉลี่ย(บาท/ปี) |
| อาชีพหลัก | อาชีพรอง | รายได้อื่น | ปลูกเลี้ยง หาเอง |
| 1 | 661 | 2,091 | 160,076 | 12,106 | 11,432 | 2,574 | 186,189 | 58,857 |
| 2 | 208 | 837 | 372,476 | 962 | - | - | 373,438 | 92,802 |
| 3 | 170 | 642 | 259,221 | 8,728 | 10,391 | 11,018 | 289,358 | 76,261 |
| 4 | 86 | 334 | 494,200 | 4,767 | 11,416 | 5,581 | 515,965 | 132,853 |
| 5 | 135 | 454 | 199,141 | 7,602 | 2,763 | 12,824 | 222,330 | 66,111 |
| 6 | 238 | 746 | 171,832 | 8,874 | 8,945 | 6,975 | 196,626 | 62,731 |
| 7 | 177 | 657 | 215,700 | 16,776 | 11,602 | 11,554 | 255,632 | 68,869 |
| 8 | 187 | 735 | 199,178 | 3,374 | 4,859 | 3,385 | 210,796 | 53,631 |
| 9 | 100 | 310 | 232,946 | 32,842 | 25,638 | 14,580 | 306,006 | 98,712 |
| 10 | 96 | 309 | 179,344 | 16,860 | 13,042 | 10,634 | 219,880 | 68,312 |
| 11 | 202 | 803 | 311,708 | 7,228 | 4,926 | 3,911 | 327,772 | 82,453 |
| รวม | 2,260 | 7,918 | 228,556 | 10,264 | 9,106 | 5,926 | 253,852 | 72,456 |

ที่มา:สำนักงานพัฒนาการอำเภอปากช่อง ข้อมูล จปฐ. ประจำปี 2558

**ระดับการศึกษา**

 ตำบลหนองน้ำแดง มี 11 หมู่บ้าน มีโรงเรียน ทั้งหมด 5 โรงเรียน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง โดยแยกได้ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับการศึกษา | เพศ | รวม (คน) |
| ชาย | หญิง |
| ไม่เคยศึกษา | 86 | 98 | 184 |
| อนุบาล/เด็กเล็ก | 159 | 149 | 308 |
| ต่ำกว่าชั้นประถม | 239 | 311 | 550 |
| จบชั้นประถมศึกษา (ป.4 , ป.7 ,ป.6) | 1,503 | 1,538 | 3,041 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น (มศ. 1-3 ,ม.1-3) | 945 | 793 | 1,738 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย (มศ.4-5 ,ม.4-6 ,ปวช.) | 737 | 655 | 1,392 |
| อนุปริญญา หรือเทียบเท่า | 99 | 116 | 215 |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | 182 | 289 | 471 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 8 | 11 | 19 |
| รวม | 3,958 | 3,960 | 7,918 |

ที่มา:สำนักงานพัฒนาการอำเภอปากช่อง ข้อมูล จปฐ. ประจำปี 2558

 **หน้า 7**

 **แหล่งน้ำที่ดิน ป่าไม้และการใช้ประโยชน์**

ตำบลหนองน้ำแดง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ๒ แห่ง ได้แก่ ลำตะคอง ลำห้วย มีแหล่งน้ำที่สร้าง

ขึ้น โดยประมาณ จำนวน ๙๕ แห่ง

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อแหล่งน้ำ** | **ขนาด / พื้นที่** | **หมู่ที่ตั้งแหล่งน้ำ** | **การใช้ประโยชน์****( ครัวเรือน )** | **ใช้ได้ตลอดปีหรือไม่** |
| ๑. แหล่งน้ำธรรมชาติ๑.๑ ลำตะคอง๑.๒ ลำห้วย๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ๒.๑ อ่างเก็บน้ำมอวชิรา ๒.๒ฝายฟาร์มแหลมทอง ๒.๓ สระน้ำ ๑๗ แห่ง ๒.๔ ฝาย กิโลเมตรที่ ๖ ๒.๕ ประปาหมู่บ้าน ๒.๖ บ่อบาดาล |  ยาว ๔ กม. ๑๐ กม. ๕๐ ไร่ ๓๐ ตร.ม. ๒๐ ไร่ ๓ แห่ง ๑๑ จุด ๙๕ จุด |  ๔, ๑๐ ๗ ๑ ๖ ๑,๓,๖,๗,๙ ๖ ๑ – ๑๑ ทุกหมู่บ้าน |  ๕๐ ๓๕ ๒๐๐ ๑๐๐ ๕๐๐ ๑๒๕ ๑,๐๐๐ ๑,๒๐๐ |  ตลอดปี ตลอดปี ตลอดปี ตลอดปี ไม่ตลอดปี ตลอดปี ตลอดปี ตลอดปี |

**สภาพดิน**

 ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินลึก มีการระบายน้ำดี ดินมีความสามารถให้น้ำซึมผ่านได้ดีปานกลาง ถึงช้า ดินบนเป็นดินเหนียวหรือดินเหนียวปนทราย ดินล่างเป็นดินเหนียว สีแดงเข้มหรือสีแดง ความอุดมสมบูรณ์ค่อนข้างต่ำ มีความเหมาะสมดีในการปลูกพืชไร่ มีข้อจำกัดในการใช้ประโยชน์เพียงเล็กน้อย เช่น พืชอาจขาดแคลนน้ำได้บ้างในระยะที่ฝนทิ้งช่วง สำหรับไม้ผลแล้วมีความเหมาะสมดี

**สภาพป่าไม้**

 ลักษณะป่าไม้ในเขตตำบลหนองน้ำแดง ดั้งเดิมนั้นอุดมสมบูรณ์ แต่เนื่องจากชาวบ้านมีอาชีพเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลาย สภาพป่าจึงเป็นลักษณะเป็นสวนผลไม้ สำหรับภูเขาส่วนมากก็เป็นภูเขาหิน

**ข้อมูลด้านการบริการพื้นฐาน**

**การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบลกับอำเภอปากช่องใช้เส้นทางรถยนต์** ซึ่งมีเส้นทางที่

 สำคัญดังนี้

1. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๑,๒,๗,๘

2.ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๐๙๐ (ถนนธนะรัชต์) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๔,๕,๖,๘

**การคมนาคมติดต่อภายในตำบลและตำบลใกล้เคียง**

 **หน้า 8**

 นอกจากมีถนนมิตรภาพและถนนธนะรัชต์แล้วยังมีถนนสายหลักที่เข้าสู่ชุมชนในหมู่บ้านต่าง ๆ แล้วมีโครงข่ายของถนนเชื่อมติดต่อกันทั้งในตำบลและต่อไปยังตำบลใกล้เคียงได้ด้วย ซึ่งมีทั้งถนนลาดยางและถนนลูกรัง

**การบริการรถโดยสารและยานพาหนะต่าง ๆ**

๑. การบริการรถโดยสาร มีรถโดยสารและขนส่งจากเทศบาลตำบลปากช่องเข้าถึงทุก

หมู่บ้าน และต่อไปยังตำบลใกล้เคียง

๒. ยานพาหนะต่าง ๆ ที่ใช้ในตำบลในการคมนาคมติดต่อและขนส่ง ส่วนใหญ่เป็นรถ

จักรยานยนต์ รถโดยสาร รถกระบะ

 **ข้อมูลด้านการบริการพื้นฐาน**

**การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบลกับอำเภอปากช่องใช้เส้นทางรถยนต์** ซึ่งมีเส้นทางที่สำคัญดังนี้

1. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๑,๒,๗,๘

2. ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๐๙๐ (ถนนธนะรัชต์) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๔,๕,๖,๘

 **การคมนาคมติดต่อภายในตำบลและตำบลใกล้เคียง**

 นอกจากมีถนนมิตรภาพและถนนธนะรัชต์แล้วยังมีถนนสายหลักที่เข้าสู่ชุมชนในหมู่บ้านต่าง ๆ แล้วมีโครงข่ายของถนนเชื่อมติดต่อกันทั้งในตำบลและต่อไปยังตำบลใกล้เคียงได้ด้วย ซึ่งมีทั้งถนนลาดยางและถนนลูกรัง

**การบริการรถโดยสารและยานพาหนะต่าง ๆ**

๑. การบริการรถโดยสาร มีรถโดยสารและขนส่งจากเทศบาลตำบลปากช่องเข้าถึงทุกหมู่บ้าน และต่อไปยังตำบลใกล้เคียง

๒. ยานพาหนะต่าง ๆ ที่ใช้ในตำบลในการคมนาคมติดต่อและขนส่ง ส่วนใหญ่เป็นรถ จักรยานยนต์ รถโดยสาร รถกระบะ

 **สาธารณูปโภค**

 ๑. แหล่งน้ำและการชลประทาน มีลำตะคองไหลผ่าน หมู่ที่ ๔,๘ และหมู่ที่ ๑๐ มีอ่างเก็บน้ำขนาดกลาง อยู่ริมถนนมิตรภาพใหม่ หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง

 ๒. การไฟฟ้า มีบริการไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน มีไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน

 ๓. การประปา ตำบลหนองน้ำแดงมีโครงการเน้นหนักเรื่องน้ำและปัจจุบันประปามีครบทุกหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ – ๑๑

 ๔. การสื่อสารต่าง ๆ ราษฎรส่วนใหญ่ใช้บริการทางไปรษณีย์ โทรศัพท์

**สภาพสังคม**

**สถานการศึกษา**

 **โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง**

 - โรงเรียนมัธยมวชิราลงกรณวราราม หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองน้ำแดง

 **หน้า 9**

 **โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง**

 - โรงเรียนวัดวชิราลงกรณวราราม หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองน้ำแดง

 - โรงเรียนบ้านเขาวง หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองน้ำแดง

 - โรงเรียนบ้านนา หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง

 - โรงเรียนบ้านโป่งกระสัง หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองน้ำแดง

 **โรงเรียนเอกชน ๑ แห่ง**

 - โรงเรียนนานาชาติเซนต์ สตีเฟ่นส์ เขาใหญ่ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง

**สถาบันและองค์กรทางศาสนา ๑๘ แห่ง**

 **หมู่ที่ ๑** วัดวชิราลงกรณวรารามวรวิหาร สำนักสงฆ์ถ้ำไตรรัตน์ สำนักสงฆ์ถ้ำสุริยา วัดถ้ำไก่แก้ว สำนักปฏิบัติธรรมสาขาวัดธรรมกาย

 **หมู่ที่ ๒** วัดวงศ์เกษตร

สำนักสงฆ์เทพสุธาจารย์

**หมู่ที่ ๓** วัดเขาวง สำนักสงฆ์ถ้ำพรหมจันทร์ สำนักสงฆ์เขากระโจมทอง

**หมู่ที่ ๕** วัดเขาวงเจริญธรรม สำนักสงฆ์เพชรพิมาน

**หมู่ที่ ๖** วัดโป่งกะสังข์ สำนักสงฆ์สามัคคีธรรม

**หมู่ที่ ๗** วัดไทยเดิม สำนักสงฆ์ถ้ำโพธิ์ทอง

**หมู่ที่ ๘** วัดป่าอำนวยผล

**หมู่ที่ ๑๐** วัดเขาแก้วจุฬามณี

**หมู่ที่ ๑๑** วัดบ้านนา

**ด้านสาธารณสุข**

**สถานีอนามัย**  สถานีอนามัยตำบลหนองน้ำแดง หมู่ที่ ๑

**อสม.** มีสมาชิกจำนวน ๑๑๑ คน

**หน่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (EMS)** มีเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน

**ด้านบรรเทาสาธารณภัยและความสงบเรียบร้อย**

 **อปพร.** มีสมาชิกจำนวน ๓๐ คน

 **ตำรวจบ้าน** มีสมาชิกจำนวน ๓๕ คน

 **กู้ชีพกู้ภัย (OTOS)** มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน

**ชมรม/กลุ่มอาชีพ**

 **กลุ่มผู้สูงอายุ** มีสมาชิกจำนวน ๔๒๓ คน

**กลุ่มสตรีแม่บ้าน** มีสมาชิกจำนวน ๕๕ คน

 **หน้า 10**

**หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล**

 **โรงแรม,ที่พัก,รีสอร์ท จำนวน ๑๙ แห่ง**

 **หมู่ที่ ๑** สวนน้อยหน่ารีสอร์ท

**หมู่ที่ ๒** ภูเพชร รีสอร์ท

**หมู่ที่ ๓** ดิสคัฟเวอรี่ฮิลล์ รีวอร์ท

**หมู่ที่ ๔** ทองทับทิบ

**หมู่ที่ ๕** เขาใหญ่แกรนด์เรือนไม้งาม

โรงแรมสักภูเดือน กรีนฟอเรส

 ภูฟ้าสวย เขาใหญ่การ์เด้นลอด์จ

 ทองสถิตฮิลล์รีสอร์ท ต้นศิลป์ฮาร์ทโฮม

 ลานลีลาร์ เขาใหญ่แฟนตาซี

**หมู่ที่ ๗** บ้านไร่พอสุข

**หมู่ที่ ๘** ภูหินสวยต้นน้ำลำตะคอง

**หมู่ที่ ๙** เขาใหญ่วนาลี รีสอร์ท

**หมู่ที่ ๒**  ฮิสเกรซฟาร์ม ลีลาวลัยรีสอร์ท

 **โรงงานอุตสาหกรรม ๑๖ แห่ง**

**หมู่ที่ ๑** บริษัทศิลาสากลพัฒนาจำกัด โรงงานเอสดีหินอ่อน

โรงปูนสามัคคีซีเมนต์

**หมู่ที่ ๒** โชคชัยฟาร์ม บริษัทเมอรี่คอร์ปอเรชั่นจำกัด โรงงานอิฐบล๊อกโชคทวีจำกัด บริษัทเกษมอุตสาหกรรมจำกัด โรงโม่หินศิลาพรพิรุณ บริษัทยูไนเต๊ดฟิชดิ่งจำกัด

**หมู่ที่ ๖** บริษัทใช้เอ็กโพลชีฟจำกัด บริษัทแหลมทองฟาร์มจำกัด บริษัทคันทรีเฟรชแดรี่จำกัด

**หมู่ที่ ๗** บริษัทเบทาโกรฟาร์มจำกัด

**หมู่ที่ ๘** บริษัทเบทาโกรไฮบริดอินเตอร์เนชั่นแนลจำกัด

บริษัทเบทาโกรอโกรกรุ๊ปจำกัด (มหาชน)

**หมู่ที่ ๑๐**บริษัทโซล่าตรอน จำกัด

 **ปั๊มน้ำมัน ๒ แห่ง**

ปั๊ม ปตท. หมู่ที่ ๖ ปั๊มเคพี หมู่ที่ ๘

 **หน้า 11**

**๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น**

**บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**คณะผู้บริหาร**

นายสุทิน บางประสิทธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 นางสาวบุษราภรณ์ สุขศาลา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 นายสมศักดิ์ ต่ำกระโทก รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายชัยฤทธิ์ กรรณิกากลาง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายสกล ทองชุม ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**สภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

นายแสวง เปี่ยมบริบูรณ์ สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๑๐ ประธานสภา อบต.

นายราคิน เลิศนิรันดร สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๒ รองประธาน อบต.

นายภูริภาคย์ อกอุ่น ปลัด อบต. เลขานุการสภา

 **สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

 **หมู่ที่ ๑** นายเสน่ห์ ใจดี นายสำราญ สุรเดช **หมู่ที่ ๒** นายฉัตรชัย เจริญสันต์ นายราคิน เลิศนิรันดร

 **หมู่ที่ ๓** นายสุวรรณ ใจตรง นายฉลอง มุ่งพังกลาง

**หมู่ที่ ๔** นายอรุณ โพธิ์ระหงษ์ นายวรินทร์ มิตรวงษา

**หมู่ที่ ๕** นายประเสริฐ แช่มทะเพียว นางชลดา เฉลิมทอง

**หมู่ที่ ๖** นายสามารถ กังวานโอฬารกุล นางสมโภชน์ เทพวงษ์

**หมู่ที่ ๗** นายสด พังขุนทด นายเฉลิม สิทธิโชติ

**หมู่ที่ ๘** นายนิวัตร บุรีรัมย์ นางพาฝัน สิริภิญโญกานต์

**หมู่ที่ ๙** นายดวง ศรีสูงเนิน นางสาววนาลี ทองคำมี

**หมู่ที่ ๑๐** นายชูชาติ มงคลพร นายแสวง เปี่ยมบริบูรณ์

**หมู่ที่ ๑๑** นายวสันต์ จาบจันทึก นายวิสิทธิ์ หวังซอกลาง

 **ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป**

**ตำแหน่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 21 คน**

๑. นายภูริภาคย์ อกอุ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายปภาวิน ศรีระบุตร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. นายสราวุทร สายบุตร หัวหน้าสำนักปลัด

๔. นางสุนันทา อุบลทิพย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

 ๕. นายภูวมัย ฆ้องดี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

 ๖. นางสาวมณีนุช บุญงอก นักพัฒนาชุมชน

 7. นางสาวคณปพร วิลัยหล้า บุคลากร

 **หน้า 12**

 8. นางสายชล สิริภิญโญกานต์ เจ้าพนักงานธุรการ

9. จ่าเอกไพโรจน์ คงมีทรัพย์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

10. นางสาวจารุวรรณ ขัดสม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

 ๑1. นายนารินทร์ ขันธวุฒิ พนักงานขับรถยนต์

 ๑2. นายอาทิตย์ แดงจันทึก พนักงานขับรถยนต์

 ๑3. นายณรงค์ พุ่มพวง พนักงานขับรถยนต์

๑4. นางสาวศิริรัตน์ ไกรทอง คนงานทั่วไป

 ๑5. นายอนุชาติ เกษวงศ์ ยาม

 ๑6. นายปรัญชา วรปัญญา นักการภารโรง

๑7. นายนิยุทธ์ สมรักษ์ พนักงานดับเพลิง

 18. นางสาวธนพร สุทธิมานนท์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

 19. นางสาวสุภาพร สุทธิมานนท์ พนักงานทั่วไป

 20. นางสาวจีระพร เปี่ยมบริบูรณ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

 21. นางสาววรรณิกา ไกรทอง คนงานทั่วไป

 **ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน 15 คน**

1. นายเอกพงษ์ เนขุนทด ผู้อำนวยการกองคลัง
2. นางสาวสุปราณี งึมกระโทก นักวิชาการเงินและบัญชี
3. นางกรณิสา จันทรัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
4. นายพิเชษฐ์ นามเวช เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
5. นางคริษฐา พนสูงเนิน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
6. นางสาวพินญาดา ภักดีมาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
7. นายสนั่น ไกรทอง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
8. นางสาวประพาฬรัตน์ บุญมี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
9. นางสาวชรัญดา มิตรวงษา ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
10. นายต้นตะกูล พุทธรักษา คนงานทั่วไป
11. นางสาวชมพูนุช น้ำทิพย์ คนงานทั่วไป
12. นายศุภศิลป์ จาบจันทึก คนงานทั่วไป
13. นางกาญจนา สีสังข์ คนงานจ้างทั่วไป
14. นางสาวโชติรส แดงจันทึก คนงานทั่วไป
15. นางสาวปาริชาติ ผันสระน้อย คนงานทั่วไป

**ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน ๑5 คน**

 ๑. นายประเสริฐ ภิรมยา หัวหน้าส่วนโยธา

 ๒. ว่าที่ ร.ต.นลนเรศ ดัดอรุณตระกูล เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง

 **หน้า 13**

 ๓. นายวสันต์ คนสนิท นายช่างโยธา

 4. นายมนต์ชัย สารสูงเนิน นายช่างเขียนแบบ

 ๕. นายเวธิต กันตะวงษ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

 ๖. นางสาววิภากร อยู่สำราญ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

 ๗. นายธีรวัติ คำปูน พนักงานงานขับรถ

 ๘. นางสาวพนิดา เขียนประดิษฐ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

 ๙. นายสุรไชย เพ็ชรสูงเนิน พนักงานขับรถยนต์

 ๑๐. นายบุญกล้า สังข์ทอง คนงานทั่วไป

๑๑. นายนิรันดร์ เสกสรร คนงานทั่วไป

 ๑๒. นายปัญญา แก้วอนุกูล พนักงานทั่วไป

 13 นายธนกฤต รื่นจิตร์ ผู้ช่วยช่างโยธา

 14. นายบุญจิต ค้าข้าว คนงานทั่วไป

 15. นายนรฤทธิ์เดช พานพิมพ์ เจ้าหน้าที่ประปา

**ตำแหน่งส่วนการศึกษา จำนวน ๑1 คน**

 ๑. นางสาวสพร สร้อยจิตร นักบริหารการศึกษา

 ๒. นางจิราภา คำนนท์ใส เจ้าพนักงานธุรการ

๓. นางเกศณีวัลย์ สุจริตรักธรรม ครูผู้ดูแลเด็ก

 ๔. นางมารตรี ชวลีย์รัชชานนท์ ครูผู้ดูแลเด็ก

 ๕. นางสาวอรพิน เมาใจ ครูผู้ดูแลเด็ก

 ๖. นางสาวปรียาภัทร ชมภัทร ครูผู้ดูแลเด็ก

7. นายสมชาย สุจริตรักธรรม ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

8. นางสาวภฤศพร สงครามยศ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

9. นางสาวนิตยา จงกลาง ผู้ดูแลเด็ก

๑0. นางสาวดวงกมล กุดหิน ผู้ดูแลเด็ก

๑1. นางสาวสุวิมล คัมภิรานนท์ ผู้ดูแลเด็ก

**ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑5 คน**

1. นายธีร์ธวัช บรรจงปรุ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. นายบรรหยัด พุทธรักษา พนักงานขับรถยนต์
3. นายสมาน สุขขีพล พนักงานขับรถยนต์
4. นายมงคล แสกกลาง พนักงานขับรถยนต์
5. นายแชมป์ ชลไชยะ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
6. นายวันสงกรานต์ พุทธรักษา คนงานทั่วไป
7. นายสมพร นรินนอก คนงานประจำรถขยะ
8. นายบุญชู จงห่อกลาง คนงานประจำรถขยะ

 **หน้า 14**

1. นายบุญส่ง แก้วจันทึก คนงานประจำรถขยะ
2. นายอาณุ ศรียิ่งเจริญชัย คนงานประจำรถขยะ
3. นายศักดา หวังแหวกกลาง คนงานประจำรถขยะ
4. นายสมพาน วังสัน คนงานประจำรถขยะ
5. นายอึ่ง ป้องทองหลาง คนงานประจำรถขยะ
6. นายชกาส ทิมจันทึก คนงานประจำรถขยะ
7. นายนิพนธ์ เชื้อแดง คนงานประจำรถขยะ

**หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน**

 ๑. นางสาวทศบงกช เกลี้ยงดา เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

**โครงสร้างการบริหารราชการ**

#####  แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ปลัด อบต.

หน่วยตรวจสอบ

ภายใน

ส่วนสาธารณสุข

และสิ่งแวดล้อม

ส่วนการศึกษา

 ศาสนา

และวัฒนธรรม

นักบริหารการศึกษา 6

ส่วนโยธา

กองการคลัง

สำนักปลัด

ส่วนส่งเสริมการเกษตร

นักบริหารงานการเกษตร 6

 **หน้า 15**

 **หน้า 15**

1. โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงไว้ ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนโยธา, ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม, ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, หน่วยตรวจสอบภายใน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ส่วนราชการ** | **การแบ่งงาน** | **หมายเหตุ** |
| ๑. สำนักปลัด | ๑.๑ งานบริหารทั่วไป๑.๒ งานนโยบายและแผน๑.๓ งานกฎหมายและคดี๑.๔ งานเทศกิจ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย๑.๖ งานสวัสดิการและสังคม |  |
| ๒. กองคลัง | ๒.๑ งานการเงิน๒.๒ งานบัญชี๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ |  |
| ๓. ส่วนโยธา | ๓.๑ งานก่อสร้าง๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค๓.๔ งานผังเมือง |  |
| ๔. ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม | ๔.๑ งานบริหารการศึกษา๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม๔.๓ งานกิจการโรงเรียน |  |
| ๕. ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | ๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข๕.๓ งานรักษาความสะอาด๕.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม๕.๕ งานควบคุมโรค๕.๖ งานบริการสาธารณสุข |  |
| ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน | ๗.๑ งานตรวจสอบต่าง ๆ๗.๒ งานตรวจสอบงบประมาณ๗.๓ งานตรวจสอบเอกสารทางบัญชี |  |

 **หน้า 16**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **เครื่องมือในการปฏิบัติงาน** | **จำนวน** |
| ๑ | รถยนต์ | 4 คัน |
| ๒ | กู้ชีพกู้ภัยเคลื่อนที่เร็ว | ๑ คัน |
| ๓ | รถดับเพลิง | ๒ คัน |
| ๔ | รถกระเช้าไฟฟ้า | ๑ คัน |
| ๕ | รถบรรทุกขยะ | 3 คัน |
| ๖ | เรือท้องแบน | ๒ ลำ |

**2.3 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา**

ผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่างๆ การนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงไปใช้ ได้มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลักสำคัญ ภายในวงเงินงบประมาณที่มีจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจะดำเนินโครงการมากที่สุด เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในด้านการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค และการก่อสร้างถนน การขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ

 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาในช่วงปีที่ผ่านมา การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง สามารถบรรลุตามจุดมุ่งหมายการพัฒนามาก แต่จะต้องมีการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นความต้องการของประชาชนมากที่สุด แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงจะพัฒนาในด้านอื่นๆควบคู่ไปพร้อมกัน

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาใน อนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis ดังนี้

**ปัจจัยภายใน**

**จุดแข็ง (Strength-s)**

**ด้านโครงสร้าง**

1. เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบ

2. การจัดโครงสร้างของ อบต.มีความชัดเจนครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่

3. การประสานงานครบทั้ง 11 หมู่บ้าน และมี ส.อบต. เป็นตัวแทนของประชาชนในเขตพื้นที่

ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

4. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง ทำให้ได้รับการพัฒนาที่เหมาะสมกับวัย และมีโรงเรียนระดับประถม 4 แห่ง และโรงเรียนระดับมัธยม 1 แห่ง

 **หน้า 17**

**ด้านการเมือง การปกครอง**

1. การกำกับดูแลโดยอำเภอ จังหวัด กรมและกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงานของ อบต.

2. ด้านนโยบายการพัฒนา มีการปรับให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาปัจจุบัน

3. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ มีการกำหนดนโยบายการบริหารที่ชัดเจน

สามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายได้

4. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่น

**ระเบียบกฎหมาย**

1. ฝ่ายบริหารสามารถออกกฎหมายตามอำนาจหน้าที่โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาฯ ทำให้บังคับ

ใช้ในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น

2. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ

3. มีข้อบัญญัติงบประมาณเป็นกฎหมายและเครื่องมือ สำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

4. มีอิสระในการกำหนดแผนพัฒนาหน่วยงานของตนเอง

5. ผู้บริหารมีอิสระในการบริหารงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ

**ด้านบุคลากร**

1. องค์กรสามารถจัดทำแผนอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ และมีการถ่ายโอนบุคลากรจากส่วนกลางทำให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้นได้รับถ่ายโอนบุคลากรจากส่วนกลางทำให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น

2. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัด ทำให้เข้าใจในวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น

3. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของ

ประชาชน

4. บุคลากรของ อบต. มีความหลากหลายทางคุณวุฒิ ทำให้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญใน

หลายๆด้าน

5. มีบุคลากรจำนวนมากที่สามารถร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้

6. มีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับงาน

7. บุคลากรมีความรู้ และสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในหน่วยงานได้

8. บุคลากรมีการจัดการแสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ไปใช้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและสร้าง

นวัตกรรม

9. ครูได้รับการส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่มาตรฐานวิชาชีพ

**ด้านงบประมาณ**

1. เป็นองค์กรที่มีการจัดเก็บรายได้ด้วยตนเองที่มีประสิทธิภาพ มีสถานการณ์คลังมั่นคง ทำให้มีความ

 **หน้า 18**

คล่องตัวในการบริหารงบประมาณ และสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณได้เหมาะสมกับสถานการณ์

2. มีแนวโน้มของรายได้ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี ตามแผนการกระจายอำนาจฯและการจัดเก็บ

รายได้ของอบต. ทำให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนด

3. อบต.มีการออกข้อบัญญัติงบประมาณเป็นของตนเอง ทำให้มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

4. มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บรายได้ โดยขอความร่วมมือกับภาคเอกชน

5. มีการพัฒนาระบบการเงิน บัญชีและพัสดุ

6. มีการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาการศึกษาส่งผลให้มีการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมี

ประสิทธิภาพ

**ด้านวัสดุ อุปกรณ์**

1. มีการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และเอื้อประโยชน์ต่อ

การปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการการศึกษาส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับเด็กและ

เยาวชน

3. มีการนำโปรแกรมระบบคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลโดยสามารถนำค่าทางสถิติมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้

4. มีการพัฒนาระบบอินเตอร์เน็ตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรทำให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และติดต่อ

ประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

5. มีการจัดทำเว็ปไซด์ขององค์กรเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงาน

และใช้ในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

**ด้านบริหารจัดการ**

1. เป็นองค์กรที่มีเอกภาพในการบริหารสามารถวางแผนการพัฒนา บริหารจัดการงบประมาณ และดำเนินตามโครงการได้ตามความเหมาะสม และปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์

2. มีการมอบหมายอำนาจการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อย่าง

เหมาะสมทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

3. มีการประสานงานครบทุกหมู่บ้าน ทำให้เข้าเข้าถึงพื้นที่ทั่วทั้งตำบลสามารถให้บริการประชาชนและประสานงานกับหน่วยงานส่วนราชการอื่นๆได้ดี และรับรู้ความต้องการตลอดจนศักยภาพของชุมชนเป็นอย่างดี

4. มีการบริหารงานโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของอบต. ในรูปของคณะกรรมการต่างๆและการออกเวทีภาคประชาสังคม

 **หน้า 19**

5. มีส่วนราชการในสังกัดที่หลากหลายและเข้มแข็ง ทำให้สนองตอบต่อนโยบายของผู้บริหารและ

แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ครอบคลุมทั้งตำบล

6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการเร่งรัดคุณภาพระบบบริหารจัดการสู่การประกันคุณภาพ มีการนำข้อมูลที่เชื่อถือได้มาใช้ในการบริหารจัดการ และส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันพึงประสงค์

7. การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การจัดสรรงบประมาณ

และส่งเสริมโครงการด้านสวัสดิการสังคมของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้

ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงภารกิจของอบต.

9. มีวัฒนธรรมในองค์กรที่เอื้อต่อการบริหารจัดการองค์กรที่ชัดเจน

10.มีปัจจัยในการบริหารเป็นของตนเอง เช่น 4 M (man, money, material, management)

**จุดอ่อน (Weakness – w)**

**ด้านโครงสร้าง**

1. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามภารกิจที่ได้รับมอบเพิ่มมาก

ขึ้น

2. องค์กรมีบุคลากรมีจำนวนมาก การทำงานหลากหลายทำให้การประสานงานไม่คล่องตัวและไม่ทั่วถึง

**ด้านการเมือง การปกครอง**

1. มีจำนวนสมาชิกสภาฯจำนวนมาก ทำให้ขาดเสถียรภาพในการบริหารงานและตัดสินใจ

**ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่**

1. อำนาจในการออกข้อบัญญัติและบังคับใช้กฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา

2. การแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับหน่วยงานราชการอื่นยังมีความซับซ้อนและไม่ชัด ทำให้ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกัน

3. มีการออกระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบปฏิบัติบ่อยครั้ง

ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์

4. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีข้อจำกัดส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า

5. ภารกิจตามประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจน ทำให้มี

ผลต่อการปฏิบัติงานและถูกตรวจสอบมีการเรียกเงินคืน

**ด้านบุคลากร**

1. จำนวนเจ้าหน้าที่บางหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวม

2. การจัดสรรบุคลากรบางส่วนไม่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ และตำแหน่ง ทำให้ผลงานขาด

 **หน้า 20**

ประสิทธิภาพ หรือจำนวนคนมากกว่าจำนวนงาน

3. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง โยกย้ายบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

4. บุคลากรมีความคิด ทัศนคติ แตกต่างกัน ทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร

5. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ของอบต. ความ

ถนัดในงานที่รับผิดชอบ

6. บุคลากรที่มีอยู่ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย ทำให้ขาดทักษะ ประสบการณ์ และความ

เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

7. ขาดการวางแผนบริหารจัดการรองรับการถ่ายโอนบุคลากรและงานจากส่วนกลาง เพราะมี

แนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ

8. การพัฒนาบุคลากรจำนวนมากมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต

9. การประสานงานยังไม่มีรูปแบบไม่ชัดเจน

10. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผน ทำให้แผน

ที่ออกมาไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นระบบ ไม่สามารถตอบสนองนโยบายหรือเป้าหมายขององค์กรได้

11. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถมีจำนวนมาก แต่ยังขาดการวางแผนพัฒนาด้านบุคลากร

วางแผนอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงกับสายงาน และการสร้างขวัญกำลังใจ

12. การบริหารงานเป็นระบบอุปถัมภ์

**ด้านงบประมาณ**

1. งบประมาณมีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการใช้งบประมาณมีสูง เนื่องจากภารกิจมาก

2. งบประมาณที่จัดเก็บได้เอง และที่ได้รับการสนับสนุนยังไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาความ

เดือดร้อนของประชาชน เนื่องจากมีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีประชากรจำนวนมาก

3. การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยังไม่มี

ประสิทธิภาพเพียงพอ ขาดการนิเทศงาน ติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

4. รายได้ที่อบต.จัดเก็บเองมีน้อย เมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายรับที่ได้จาก

รัฐบาลไม่มีความแน่นอน

5. ขาดงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะขนาดใหญ่ เช่น ระบบกำจัดขยะรวม ระบบบำบัด

น้ำเสียรวม เป็นต้น

6. การจัดเก็บรายได้ ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนเท่าที่ควร ขาดแนวทางการส่งเสริม

ความร่วมมือใหม่ๆ

7. งบประมาณบางส่วนถูกตัดลด ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายที่

กำหนด

8. การจัดสรรงบประมาณบางส่วนไม่ชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมีความยากลำบากในการ

ปฏิบัติงาน และประสานงานกับส่วนราชการอื่น ๆ ในระดับอำเภอ

 **หน้า 21**

9. ด้านการเงิน พัสดุ การเบิกจ่ายมีหลายขั้นตอน ใช้เอกสารมาก ทำให้การเบิกจ่ายล่าช้า

10. งบประมาณด้านการศึกษายังไม่เพียงพอ

11. ขาดระบบการควบคุมการใช้เงินตามแผนงบประมาณ

**ด้านวัสดุ อุปกรณ์**

1. เครื่องมือในการปฏิบัติงานและอุปกรณ์เทคโนโลยี ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

2. สถานที่ปฏิบัติงานคับแคบ สภาพแวดล้อมไม่สะอาด ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ได้รับการ

อำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เช่น สถานที่จอดรถ ห้องสุขา สถานที่นั่งรอรับบริการ

3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนยังขาดสาธารณูปโภค /สาธารณูปการ ห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อความต้องการที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

**ด้านบริหารจัดการ**

1. ขาดการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน

2. สายการบังคับบัญชายาว ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

3. ขาดการประสานงานระหว่างอบต. และชุมชนในการสำรวจฐานข้อมูลในพื้นที่ และมีการ

เปลี่ยนแปลงแผนงาน/ภารกิจบ่อยครั้ง

4. การจัดระบบบริหารภายในองค์กรไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6. ระบบฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจ

ของผู้บริหารได้

7. ขาดการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ

**โอกาส (Opportunity – o)**

**ด้านการเมือง การปกครอง**

1. มีการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติได้ดี

2. ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและสนใจการเมืองสูง

3. ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับจังหวัด และระดับชาติ

**ด้านเศรษฐกิจ**

1. มีความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้มีแนวโน้มด้านการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น

2. มีการขยายพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

4. มีความพร้อมด้านระบบสาธารณูปโภค

5. ประชาชนมีอัตราการออมสูง

6. มีแหล่งเงินทุนในระบบจำนวนมาก

7. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์

8. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ที่หลากหลาย

 **หน้า 22**

9. มีสถานประกอบการหลายแห่ง ทำให้มีแหล่งจัดเก็บรายได้จำนวนมากมาใช้ในการพัฒนาชุมชน

**ด้านสังคม**

1. มีทรัพยากรมนุษย์ซึ่งอยู่ในวัยเรียน เยาวชนจำนวนมาก สามารถที่จะกลับมาพัฒนาตำบลได้

2. มีสถานศึกษาอย่างเพียงพอในทุกระดับ

 3. มีสถานีอนามัย 1 แห่ง

4. ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาที่หลากหลาย

5. ประชาชนมีค่านิยมใฝ่เรียนรู้

**ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ**

1. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ส่งผลให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ การ

ติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานมีความสะดวก รวดเร็ว การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้รับ

ทราบอย่างทันท่วงที ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้

2. ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้อ้างอิง สืบค้น กรอกข้อมูล

รายงานผลข้อมูล ประกอบการตัดสินใจ

**อุปสรรค (Threat-t)**

**ด้านการเมือง การปกครอง**

1. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

2. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในภารกิจ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ

ปฏิบัติงาน

3. ขาดเสถียรภาพทางการเมืองระดับชาติ

4. ขาดความต่อเนื่องในนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น

5. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

**ด้านเศรษฐกิจ**

1. น้ำมันราคาสูงขึ้นโดยต่อเนื่อง

2. กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ขาดความเข้มแข็ง

3. ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ

4. ประสบภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง

5. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร มีฐานะยากจน

6. ประชาชนไม่นิยมการลงทุน

7. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ฯลฯ ที่กระทบต่อเศรษฐกิจ

**ด้านสังคม**

1. ปัญหาวัยรุ่น เยาวชน มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น เช่น ปัญหายาเสพติด ฯลฯ

2. ปัญหาแรงงานอพยพออกนอกพื้นที่

 **หน้า 23**

3. ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาน้อย ทำให้ไม่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

4. ขาดการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

6. มีจำนวนประชากรจำนวนมาก ทำให้ปัญหาความต้องการมีความหลากหลายไม่สามารถแก้ปัญหา

และความต้องการของประชากรได้หมด

7. สภาพการณ์สังคม และเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

 (1) จุดแข็ง **(S : Strensth**)

 - ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้าน

 โครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต

* + ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน สมบูรณ์
	+ มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวก
	+ มีโรงเรียนประถมศึกษา 4 แห่ง และโรงเรียนมัธยม 1 แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
	+ ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารการพัฒนา
	+ มีองค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
	+ มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

(2) จุดอ่อน **(W : Weakness**)

* + เป็นชุมชนที่อยู่กระจัดกระจาย การพัฒนาอาจล่าช้าและไม่ทั่วถึง
	+ ขาดระบบการจัดการด้านแหล่งน้ำ เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง
	+ ชุมชนอยู่กระจัดกระจาย ยากต่อการรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้าน เศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
	+ เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
	+ มีชุมชนที่ย้ายโอนมาจากชุมชนต่างจังหวัด เกิดการแบ่งกลุ่มกันยากต่อการพัฒนา
	+ ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่จึงนำลูกหลานไปเรียนในเมือง

(3) โอกาส (**O : Opportunity**)

* + จังหวัดนครราชสีมาสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
	+ มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของโลก และอยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ
	+ มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย เหมาะแก่การนำมาเป็นจุดขายที่สำคัญ
	+ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนองน้ำแดง สามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้เกินกว่าประมาณการปีละประมาณร้อยละ 20

(4) ข้อจำกัด **(T : Threat**)

* + ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ
	+ มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	+ ประชาชนมาจากหลายจังหวัดมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน

 **หน้า 24**

* + สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา มีปัญหาในด้านแหล่งน้ำอุปโภคและบริโภค

**2.4 การประเมินผลการพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ**

 เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ว่าได้นำโครงการในแผนพัฒนาไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ดังนี้

**งบประมาณรายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕7**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **รายรับ (บาท)** |
| หมวดภาษีอากร | 4,041,287.89 |
| หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต | 2,052,555.95 |
| หมวดรายได้จากทรัพย์สิน | 172,784.66 |
| หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | 1,625,001.00 |
| หมวดรายได้ภาษีจัดสรร | 33,069,344.27 |
| หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 305,536.00 |
| หมวดรายได้จากทุน | 4,800.00 |
| หมวดเงินอุดหนุน | 11,832,260.00 |
| **รวมรับตามข้อบัญญัติงบประมาณทั้งสิ้น** | **53,103,569.27** |
| หมวดรายรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ | 9,575,342.00 |
| หมวดรายรับเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ | 0 |
| **รวมรายรับทั้งสิ้น** | **62,678,911.27** |

**งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕7**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **รายจ่าย (บาท)** |
| งบกลาง | 1,044,634.00 |
| เงินเดือน | 13,895,106.00 |
| ค่าตอบแทน | 3,318,577.50 |
| ค่าใช้สอย | 4,101,283.12 |
| ค่าวัสดุ | 6,053,697.80 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 2,317,061.25 |
| เงินอุดหนุน | 2,146,520.00 |
| 1. ค่าครุภัณฑ์
 | 551,720.00 |
| 1. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
 | 6,574,608.49 |
| 1. รายจ่ายอื่น (รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)
 | 9,575,342.00 |
| **รวมรายจ่ายทั้งสิ้น** | **49,578,550.16** **หน้า 25** |

**ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๕7**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ | จำนวนโครงการ | จำนวนงบประมาณ |
| จำนวนโครงการในแผนพัฒนาปี 2557 | จำนวนโครงการที่ดำเนินการ | จำนวนงบประมาณในแผนปี 2557(บาท) | จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริง (บาท) |
| 1. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ | 24 | 17 | 6,590,000.00 | 7,657,751.90 |
| 2. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | 14 | 8 | 1,450,000.00 | 650,491.51 |
| 3. การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม | 10 | 8 | 9,100,000.00 | 391,710.00 |
| 4. การพัฒนาด้านส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรมและเกษตรกรรม | 3 | 3 | 700,000.00 | 86,670.00 |
| 5. การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน | 7 | 5 | 700,000.00 | 72,169.00 |
| 6. การพัฒนาด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ | 15 | 12 | 25,536,500.00 | 20,629,604.80 |
| 7. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน | 66 | 28 | 35,761,000.00 | 4,447,368.70 |
| **รวม** | **139** | **81** | **79,827,500.00** | **33,935,765.70** |
|  | **ร้อยละ 58.27** |  | **ร้อยละ 42.51** |

 **หน้า 26**

**การเบิกจ่ายงบประมาณปี 2557**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **งบปกติ** | **เงินสะสม** | **รวม** |
| 1. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ | 7,657,751.90 |  | 7,657,751.90 |
| 2. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | 650,491.51 |  | 650,491.51 |
| 3. การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม | 391,710.00 |  | 391,710.00 |
| 4. การพัฒนาด้านส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรมและเกษตรกรรม | 86,670.00 |  | 86,670.00 |
| 5. การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน | 72,169.00 |  | 72,169.00 |
| 6. การพัฒนาด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ | 15,640,604.80 | 4,989,000.00 | 20,629,604.80 |
| 7. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน | 2,652,868.70 | 1,794,500.00 | 4,447,368.49 |
| **รวม** | **27,152,265.70** | **6,783,500.00** | **33,935,765.70** |

 **หน้า 27**

**2.5 การประเมินผลการพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงได้สรุปการจัดเก็บข้อมูลจากการส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **พอใจมาก** | **พอใจ** | **ไม่พอใจ** | **ภาพรวม****(10คะแนน)** |
| 1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม | 34.87 | 57.80 | 7.33 | **7.24** |
| 2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม | 29.36 | 50.46 | 20.18 | **7.05** |
| 3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม | 22.02 | 50.46 | 27.52 | **7.02** |
| 4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม | 24.78 | 52.29 | 22.93 | **7.04** |
| 5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม | 33.95 | 55.05 | 11.00 | **7.13** |
| 6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 34.87 | 50.46 | 14.67 | **7.10** |
| 7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไปปัญหา | 33.95 | 59.63 | 6.42 | **7.22** |
| 8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน | 30.28 | 62.39 | 7.33 | **7.06** |
| 9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม | 34.87 | 58.71 | 6.42 | **7.26** |
| **ภาพรวม** | **30.99** | **55.25** | **13.76** | **7.12** |

**ส่วนที่ 3**

 **หน้า 28**

**การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ**

**3.1 แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ได้ใช้กรอบการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของ คสช. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครราชสีมา ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**3.๑.1 ยุทธศาสตร์ที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้านดังนี้**

 1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

 3. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

 4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

 5. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

 6. ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

 7. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้าง การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการใช้บริการอย่างแท้จริง

 8. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมกับอาเซียน และประชาคมโลก

 9. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืนมั่นคง

**คณะ คสช. ได้กำหนด ค่านิยมหลักของคนไทยขึ้นมาให้ชัดเจนขึ้น เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้**

 1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน

 2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

 3. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

 4. ใฝ่หาความรู้ หมั่น ศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม

 5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

 6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

 7. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

 8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

 9. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

 10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จ

พระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยาย

กิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

 11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย

 **หน้า 29**

เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

 12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

**3.1.๒ นโยบายรัฐบาล พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มีทั้งสิ้น 11 ด้าน ประกอบด้วย...**

**๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์**
           โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้คะนองปาก ย่ามใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง
**2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ**
           2.1 ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ประกอบด้วย
           - การบริหารจัดการชายแดน
           - การสร้างความมั่นคงทางทะเล
           - การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
           - การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
           - การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี
           2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้
           2.3 พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดพ้นจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้
           2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

 **หน้า 30**

 **หน้า 30**

**3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ**
           3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

           3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระวังตรวจสอบ
           3.3 ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกู้ยืมที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้อัตภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก
           3.4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ
           3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย
           3.6 จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว
           3.7 แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกล้ำเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกล้ำ และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มิใช่เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน
**4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม**
           4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ
           4.2 ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคูปองการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง
           4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้
           4.4 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง
           4.5 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน
**5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน**
           5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ
           5.2 พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น
           5.3 ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอุ้มบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม
**6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ**
           รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น 3 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้
           6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้
           6.2 สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
           6.3 กระตุ้นการลงทุนด้ายการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี
           6.4 ดูแลเกษตรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง
           6.5 ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น
           6.6 ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้
           6.7 ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

           6.8 แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี 2554 ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ 1 ปี
           6.9 ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสภาวะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน
           6.10 ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด
           รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น
           6.11 บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า 700,000 ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน 5 ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต
           6.12 ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
           - ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที
           - ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
           - ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโล-จิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก
           6.13 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาระบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ
           6.14 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
           6.15 ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน 2 เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ
           6.16 ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น
           6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
           6.18 ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้
**7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน**
           - เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน
           - พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด่านชายแดนที่สำคัญ 6 ด่าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเดา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่
**8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม**
           8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า 1% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30:70 ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน
           8.2 ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัย และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่จำเป็นจะต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

 **หน้า 31**

 **หน้า 32**

 **หน้า 33**

 **หน้า 34**

 **หน้า 35**

**9. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน**
            9.1 ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

           9.2 ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน
           9.3 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ
           9.4 เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทิ้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

**10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ**
           10.1 จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้
           10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน
           ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ
           10.3 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ
           10.4 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
**11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม**
           11.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ
           11.2 ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจาการแทรกแซงของรัฐ

 **หน้า 35**

 **หน้า 34**

**3.1.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ จังหวัดนครราชสีมา**

**วิสัยทัศน์ “โคราช เมืองหลวงแห่งภาคอีสาน”**

**พันธกิจ**

1. บูรณาการ พัฒนาเมือง ชุมชนและชนบทให้บรรลุตามเกณฑ์เมืองน่าอยู่ขององค์การอนามัยโลก

2. ขับเคลื่อนกระบวนการการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมคุณภาพ สังคมที่เอื้ออาทรและสังคมสมานฉันท์

3. สนับสนุนการผลักดันให้เกิดโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงในภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

4. สนับสนุนและส่งเสริมการผลิตพลังงานทดแทนเพื่อระบบเศรษฐกิจสีเขียว

5. สร้างกระบวนการผลิต แปรรูปสินค้าการเกษตรและอาหารปลอดภัยเพื่อเพิ่มผลิตภาพอย่างมี

ประสิทธิภาพ

6. เสริมสร้างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ การศึกษา และวัฒนธรรมเพื่อเตรียมความพร้อม

เข้าสู่ประชาคมอาเซียน

7. บูรณาการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีดุลยภาพที่ยั่งยืน

8. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานภาครัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์**

1. พัฒนาจังหวัดนครราชสีมาเป็นเมืองหลักรองรับความเจริญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อมุ่งสู่เมืองที่น่าอยู่

2. พัฒนาสังคมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

3. พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่ง พลังงานสะอาด และศูนย์กระจายสินค้ารองรับความเจริญ

เติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4. พัฒนาสินค้าเกษตรสีเขียวและอาหารปลอดภัยมุ่งสู่ครัวโลก

5. เสริมสร้างอุตสาหกรรมสะอาดและการท่องเที่ยวสีเขียว

 **หน้า 36**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (ตามลำดับความสำคัญ)**

1. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมการเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด

2. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

3. พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้ไปสู่ประชาชนในพื้นที่

4. พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

5. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

6. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**

พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมการเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อ

พัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด

**เป้าประสงค์**

- เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปของประเทศ และของภูมิภาคอินโดจีนสู่การเป็น “ครัวของ

โลก”

**-** มีปัจจัยแวดล้อมที่เข้มแข็งและศักยภาพสูงตลอดห่วงโซ่การผลิต

- เป็นฐานการผลิตพลังงานสะอาดขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1) พัฒนาคุณภาพปัจจัยการผลิต ประสิทธิภาพการผลิตและผลิตภาพภาคเกษตรกรรม เพื่ออาหารปลอดภัย

2) สนับสนุนเครือข่ายวิสาหกิจ (Cluster) อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนามาตรฐานสินค้าสู่สากล

3) พัฒนาการสร้างตราสินค้า (Branding)ศักยภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์

4) ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเป็นพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5) พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมสะอาดอย่างเป็นระบบ

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| -ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตข้าวหอมมะลิเฉลี่ยต่อไร่ (ฐานข้อมูล 450 กก./ไร่) | 20 กก./ไร่ | 25 กก./ไร่ | 30 กก./ไร่ | 35 กก./ไร่ |
| - ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของมันสำปะหลังเฉลี่ยต่อไร่ (ฐานข้อมูล 4,000 กก./ไร่) | 100 กก./ไร่ | 150 กก./ไร่ | 200กก./ไร่ | 250 กก./ไร่ |
| - มูลค่าเพิ่มด้านการเกษตรปศุสัตว์(ฐานข้อมูล 2,619 ล้านบาท/ปี) | 100 กก./ไร่ | 150 กก./ไร่ | 200กก./ไร่ | 250 กก./ไร่ **หน้า 37** |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| -อัตราเพิ่มของการผลิตพลังงานชีวมวลจากผลผลิตมันสำปะหลัง(ฐานข้อมูล 701,643.07 toe/ ปี) | ร้อยละ 40 | ร้อยละ 50  | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**

พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสาน และรองรับประชาคม

เศรษฐกิจอาเซียน

**เป้าประสงค์**

- เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอีสานและภูมิภาคอินโดจีน ที่มีระบบโลจิสติกส์ ระบบสาธารณู-

โภคพื้นฐาน บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างสมดุล

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1) พัฒนาและเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งในจังหวัดและไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน

2) พัฒนาสิ่งอำนายความสะดวกและกฏระเบียบที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์การค้าและการลงทุน

3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการ SMEs ด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

4) พัฒนาฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| - จำนวนโครงข่ายการคมนาคมขนส่งที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง | 30 เส้นทาง | 40 เส้นทาง | 50 เส้นทาง | 60 เส้นทาง |
| - จำนวนที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านระบบโลจิสติกส์ | 200 คน | 300 คน | 400 คน | 500 คน |
| - ศูนย์ข้อมูลระบบโลจิสติกส์และการคมนาคมขนส่งเพื่อการค้าและการลงทุน | อย่างน้อย 1 ศูนย์ | 2 ศูนย์ | 3 ศูนย์ | 4 ศูนย์ |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**

พัฒนาคุณศักยภาพภาพการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ประชาชนใน

พื้นที่

**เป้าประสงค์**

– เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวสีเขียว แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ ประวัติศาสตร์อารยธรรมขอมที่เก่าแก่ เชื่อมโยงมรดกโลกและประเทศเพื่อนบ้านสู่สากล

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

 **หน้า 38**

1) พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดสู่ภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

2) ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวตลอดทั้งปี

3) พัฒนาศักยภาพการผลิตและการหาช่องทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ไหมและเครื่องปั้นดินเผาด่านเกวียน

4) พัฒนาบุคลากรและการให้บริการท่องเที่ยว

5) วิจัยและพัฒนาประสิทธิภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของจังหวัด

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว | ร้อยละ 14 | ร้อยละ 16 | ร้อยละ 18 | ร้อยละ 20 |
| 2. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น | ร้อยละ 5 | ร้อยละ 8 | ร้อยละ 11 | ร้อยละ 14 |
| 3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ไหม/OTOP เทียบปีที่ผ่านมา | ร้อยละ 10 | ร้อยละ 12 | ร้อยละ 14 | ร้อยละ 16 |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**

พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

**เป้าประสงค์**

-เป็นเมืองน่าอยู่วัฒนธรรมโคราช สังคมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม คนมีคุณภาพ คุณธรรม มีความสัมพันธ์ดี

ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม

-ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการมีงานทำ

และมีรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยังยืน

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมการบริการสาธารณสุขและสุขภาพประชาชนให้แข็งแรง

2) พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเข้าถึงการศึกษา

3) ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม คุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมอันดี

4) สร้างงาน รายได้ และพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแรงงาน

5) ช่วยเหลือผู้สูงวัย ผู้พิการทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น

6) เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

 **หน้า 39**

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| - มีระบบบริการสาธารณสุขและบริการสาธารณะอื่น ๆ ที่เพียงพอและสะดวกครอบคลุมทุกหมู่บ้าน | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 90 | ร้อยละ 95 |
| -ร้อยละของหมู่บ้านที่ประชาชนได้รับการถ่ายทอดความรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| - ร้อยละของหมู่บ้านที่ประชาชนมีอาชีพเหมาะสมและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต | ร้อยละ 60ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 70ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 90ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี |
| - ร้อยละของหมู่บ้านที่มีประชาชนเข้าร่วมประชาคมจัดทำแผนชุมชน | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย/ปี |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5**

พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณากา**ร**

**เป้าประสงค์**

-เป็นศูนย์การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย และน้ำเสีย

-ภาคีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแล รักษาแหล่งน้ำในพื้นที่อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1) พัฒนา ฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีคุณภาพและสะอาด

2) บริหารจัดการน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน เพื่ออุปโภคบริโภค

เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

3) พัฒนาระบบชลประทานและจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพียงพอ และมีคุณภาพต่อการใช้ประโยชน์

ทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สนับสนุนเกษตรกรทำแหล่งน้ำในไร่นา พร้อมผันน้ำจากลุ่มน้ำอื่นๆ และสร้างระบบโครงข่าย

อย่างมีประสิทธิภาพ

5) สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้น้ำ การตะหนักถึงคุณค่าน้ำ และอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำอย่าง

มีส่วนร่วม

6) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

 **หน้า 40**

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| - ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย |
| - จำนวนระบบชลประทานขนาดเล็กกลาง ใหญ่ ที่ก่อสร้างเพิ่มขึ้นกลาง ใหญ่ ที่ก่อสร้างเพิ่มขึ้น | 52 แห่ง | 60 แห่ง | 70 แห่ง | 80 แห่ง |
| - ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6**

ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

**เป้าประสงค์**

- เป็นศูนย์กลางกองกำลังเสริมสร้างความมั่นคงทางการทหารที่สำคัญในภูมิภาคและประเทศ

- เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคมความมั่นคงในพื้นที่และภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

**กลยุทธ์** ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของชาติ

2) การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามยาเสพติด

3) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภัยพิบัติสาธารณะ

4) ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

5) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ

**ตัวชี้วัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2557** | **ปี 2558** | **ปี 2559** | **ปี 2560** |
| -ร้อยละหมู่บ้านที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสร้างความปรองดอง | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย | ร้อยละ 80ของหมู่บ้านเป้าหมาย |
| - อัตราร้อยละของผู้ใช้สิทธิการเลือกตั้ง | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 |

 **หน้า 41**

**3.1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้**

**1. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ**

**แนวทางการพัฒนา**

1.1 ประสานและบริหารการจัดการน้ำ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯเมื่อปี 2538เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

1.2 พัฒนาขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำสงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภค

และบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

1.3 พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และให้เข้าใจเรื่องการใช้น้ำ และ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คุ้มค่า

**2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา**

**แนวทางการพัฒนา**

2.1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

2.2 พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

2.3 สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษาเป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

2.4 สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชนเพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุก

ด้าน เช่น ด้านแรงงาน ด้านอาชีพ ฯลฯ โดยเฉพาะด้านการใช้ภาษาในสังคมอาเซียน เช่น ภาษาอังกฤษ

เป็นต้น

2.5 ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

**3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร**

**แนวทางการพัฒนา**

3.1 พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพเพื่อเกษตรกรจะได้เพิ่มผลผลิต โดยส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

3.2 ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตร-มาตรฐานสากลโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

3.3 สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.) หารูปแบบใหม่ๆ ปรับปรุงรูปแบบเก่า

ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

3.4 ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพนำเครื่องจักร และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั้งภายในและต่างประเทศโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

 **หน้า 42**

3.5 สนับสนุนการทำการเกษตรทางเลือก เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงโดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

3.6 ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค เพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

**4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม**

**แนวทางการพัฒนา**

4.1 ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำกาพัฒนา

ชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

4.2 ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับหมู่บ้าน ให้พึ่งตนเองได้ ให้ประชาชนมีฐานะดีขึ้น มีสาธารณูปโภค

ที่ดีและเข้าถึงทุกชุมชน

4.3 ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยการจัด

กิจกรรมที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุน หรือจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาบทบาทและคุณ-

ภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวมตลอดถึงการพัฒนาให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เหมาะสม เพื่อพึ่งตนเอง เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป

4.4 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสังคมต่อไปในอนาคต

4.5 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น เพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4.6 ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

4.7 ดำเนินการโครงการ อบจ.สัญจรเพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความ

ต้องการของประชาชนในพื้นที่

4.8 ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมรวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ ( Hall of Fame )เพื่อประกาศเกียรติคุณ ผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่จังหวัดนครราชสีมา

**5. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข**

**แนวทางการพัฒนา**

5.1 สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่

บ้าน(อสม.)กองสาธารณสุข

5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทั่วถึง และทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

5.3 ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้

การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

 **หน้า 43**

**6 . ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน**

**แนวทางการพัฒนา**

6.1 ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างคุณภาพชีวิตพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

6.2 ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึงให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน

6.3 ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคม

6.4 ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนในด้านสาธารณูปโภค และส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า

6.5 ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

**7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว**

**แนวทางการพัฒนา**

7.1 พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโคราช

เพื่อการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการ

7.2 พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวันครราช-สีมาสีมาเพิ่มขึ้น โดยร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด หน่วยงานและส่วนราชการ ตลอดจนองค์กรภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

7.3 สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อ

พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายใน ประเทศและต่างประเทศ

7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด เพื่อให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาเกิดความสนใจและมีแรงจูงใจในกิจกรรมกีฬารวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่กีฬาอาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

**8. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

แนวทางการพัฒนา

8.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้รองรับการ

ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ทั้งนี้รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆกับองค์กรปกครองท้องถิ่นใน

ประชาคมอาเซียนและของประเทศต่างๆในโลก

8.2 นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็วแม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้รับบริการเป็นสำคัญ

 **หน้า 44**

8.3 สนับสนุนบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้ได้รับการศึกษา อบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน

8.4 บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

8.5 เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และความต้องการ ของประชาชนในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

8.6 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ

**9. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่างๆ

9.2 ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

9.3 ส่งเสริม และสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชน และสถานที่สำคัญ เพื่อสร้างความอบอุ่นใจและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

9.4 สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและ อบรมฟื้นฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

**10.ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**แนวทางการพัฒนา**

10.1 ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

10.2 ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

10.3 ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

**3.1.๕**  **วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง**

**“หนองน้ำแดง แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**

**ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เคียงคู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”**

**แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์** หมายถึง

- สถานท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจที่แวดล้อมไปด้วยธรรมชาติที่สวยงาม เช่น ภูเขา ป่าไม้ ลำคลอง และสวนผักพลไม้

- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

 **หน้า 45**

**ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี** หมายถึง

- ประชาชนมีการศึกษา

- สวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV

- ส่งเสริมการกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน

- การสาธารณสุข เสริมสร้าง ดูแลสุขภาพของประชาชน

- ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

**หลักเศรษฐกิจพอเพียง** หมายถึง

การพัฒนาเศรษฐกิจ แก้ไขปัญหาความยากจน ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาส ทำให้ประชาชน

พออยู่พอกิน พึ่งพาตนเองได้ และสร้างชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** หมายถึง

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

**พันธกิจ**

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้กับประชาชน
3. ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของ เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอการทางสังคม
5. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม
6. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

**จุดมุ่งหมายของการพัฒนา**

1. เพื่อให้มีการคมนาคมที่สะดวก ระบบไฟฟ้าและประปาให้พอเพียง
2. เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีกินดี มีอาชีพสร้างรายได้ให้ครอบครัว
3. เพื่อจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี
4. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
5. เพื่อให้สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ได้รับสวัสดิการสังคม

 **หน้า 46**

1. เพื่อให้เด็กเล็กและเด็กนักเรียนได้รับการพัฒนาที่สมวัย
2. เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ตลอดไป
3. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้คนมาท่องเที่ยวพักผ่อนในตำบลมากขึ้น

**3.1.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

 **ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น (255๕-2560)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| **1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬา และนันทนาการ** | 1. ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก และการศึกษาทุกระดับ 2. ส่งเสริม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม3.ส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา และนันทนาการ | ส่วนการศึกษา |
| **2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** | 1. การรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค2. การส่งเสริมสุขภาพของประชาชน3. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| **3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม** | 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน2. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส | สำนักปลัด |
| **4. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมการลงทุน การพานิชยกรรมและเกษตรกรรม** |  1. ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน | สำนักปลัด |
| **5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็ง ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** | 1. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน2. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  | สำนักปลัด |
| **6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ** | 1. การบริหารจัดการที่ดีและการให้บริการประชาชน 2. การบริหารงานบุคคลและการเพิ่มศักยภาพองค์กร3. การพัฒนาเทคโนโลยีให้ความเหมาะสมสอดคล้อง | ทุกส่วน **หน้า 47** |
| **ยุทธศาสตร์การพัฒนา** | **แนวทางการพัฒนา** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| **7. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน** | 1. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ และอื่นๆ 2. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ทางเท้า ทางระบายน้ำ อื่นๆ 3. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า | ส่วนโยธา |
|  |  |  |

**3.1.7 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น**

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้จัดให้มีการเลือกตั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และข้าพเจ้า นายสุทิน บางประสิทธิ์ ได้รับเลือกตั้งจากพี่น้องประชาชนตำบลหนองน้ำแดงให้เข้าดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงอีกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศผลการเลือกตั้งแล้ว นับเป็นนิมิตหมายอันดี ที่ข้าพเจ้าและสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติทุกท่านได้รับความเชื่อถือ เชื่อมั่น และไว้วางใจจากพี่น้องประชาชนให้มาร่วมกันทำหน้าที่พัฒนาท้องถิ่น แก้ไขปัญหา สร้างความเจริญก้าวหน้า นำพาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

 ข้าพเจ้าในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ได้วางนโยบายในการบริหารงานโดยยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และคำนึงถึงบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งถือเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการปกครองประเทศ และกำหนดนโยบายการพัฒนาตำบล ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา แผนพัฒนาอำเภอปากช่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

 ในโอกาสนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรา 58/5 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖ ) พ.ศ. 25๕๒ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนเข้ารับหน้าที่ โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง ข้าพเจ้า นายสุทิน บางประสิทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ขอแถลงนโยบายการบริหารงานและการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

**1. ด้านการศึกษา**

1.1 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงให้มีความสามารถในการเตรียมเด็กให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการปรับปรุงสถานที่และบุคลากรให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

1.2 สนับสนุนและร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ดีขึ้น

 **หน้า 48**

1.3 พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษานอกระบบ สร้างแหล่งเรียนรู้ในชุมชน การศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง

1.4 สนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปสามารถพัฒนาความรู้ความสามารถตามความประสงค์ของทุกสาขา โดยการประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เปิดการฝึกอบรมเพิ่มทักษะในลักษณะของการมีส่วนร่วมกลุ่มสนใจให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

**2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม**

2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสถาบันครอบครัว

2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ การละเมิดสิทธิเด็กและสตรี การพนันของตำบลอย่างใกล้ชิด

2.3 สนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจและฝ่ายปกครองในการคุ้มครองรักษา และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน

2.4 ร่วมมือกับสถานีอนามัยประจำตำบล โรงพยาบาล ในด้านการส่งเสริม สุขภาพ การดูแลสุขภาพของประชาชน และการป้องกันโรคติดต่อ

2.5 ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาศูนย์เยาวชน การกีฬานันทนาการ ให้ประชาชนมีอุปกรณ์และสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ

**3. ด้านการส่งเสริมอาชีพ การเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว**

 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านอาชีพให้แก่ กลุ่มองค์กรต่างๆ รวมถึงประชาชนทั้งในตำบล เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาส ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตร ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ลดการใช้ปุ๋ยเคมี ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ในการเพิ่มผลผลิตโดยการประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ให้การฝึกอบรมแก่เกษตรกรเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ให้กับเกษตรกรให้ทั่วถึงทั้งตำบล

 3.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

 3.4 สร้างเครือข่ายการท่องเที่ยว/ศูนย์ประสานการท่องเที่ยว

**4. ด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม**

4.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการกำจัดขยะมูลฝอยที่เหมาะสม

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนรวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม ดูแล อนุรักษ์ และจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้แก่ประชาชนและเยาวชนในตำบล

**5. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

 **หน้า 49**

 5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนและประชาชนหันมาสนใจในหลักธรรมของศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย

 5.2 อนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของคนสังคมไทย

**6. ด้านการเมืองการบริหาร**

6.1 สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนา โดยออกร่วมประชุมพร้อมประชาชนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของประชาชนโดยตรงในพื้นที่

 6.2 สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ด้วยหลักคุณธรรม นิติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน

6.3 ปรับปรุงการบริหารจัดการ ทั้งอาคาร สถานที่ บุคลากรจัดตั้งและปรับปรุงส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทันสมัยมีความคล่องตัว เพื่อเตรียมความพร้อมในองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรับมอบการถ่ายโอนภารกิจ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทันที

6.4 ส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสนับสนุนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในทุกๆ ด้าน

**7. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

7.1 พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงให้มีความสะดวกและปลอดภัยสามารถใช้ได้ทุกฤดูกาล

7.2 พัฒนาและปรับปรุงระบบประปาให้มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

7.3 ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงเพื่อให้ประชาชนได้สัญจรไปมาในเวลากลางคืนอย่างปลอดภัย

7.4 ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ตามความจำเป็นเร่งด่วนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

 **หน้า 50**

 **หน้า 50**

 **หน้า 50**

3.2

บัญชีโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

 **หน้า 51**